|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **REVISIONES Y ACTUALIZACIONES** | | | | | | |
| **TIPO** | | **FECHA** | **VERSION** | **DESCRIPCIÓN** | **ELABORADO POR** | **APROBÓ** |
| **ACTUALIZACION** | **REVISION** |
| **x** |  | 13/01/2016 | **02** | Se cambia estructura del encabezado | Daniel Correa Rojas  **Gestor Sistemas de Información** | Martha Calderón  **Gestora del riesgo** |
| **x** |  | 29/04/2016 | **03** | Se actualiza firma de gerente debido a cambios administrativos y se actualizan los cargos | Martha Calderón  **Gestora del riesgo** | **Junta Directiva** |
| **x** |  | 11/07/2016 | **04** | Se actualiza el logo. Se revisa el documento, el cual no requiere actualización de contenido en el momento | Victoria Chaves  **Gestora de Sistemas de Información** | Mario Andrés Chaves  **Gerente** |
| **X** |  | 22/02/2018 | **05** | Se actualiza el logo por cambio de razón social. | Martha Calderón  **Gestora del riesgo** | Mario Andrés Chaves  **Gerente** |

EXFOR S. A. está comprometida en **combatir el soborno, la extorsión, el fraude y la corrupción** al interior de sus procesos administrativos, operativos y financieros que surgen de sus operaciones diarias para lo cual establece:

**Erradicación de prácticas corruptas como el soborno, extorsión y fraude**: a través de Auditorias y revisorías fiscales que aseguren la transparencia de todos los ingresos y gastos, igualmente asegurando que todos los recursos se apliquen de forma eficiente.

**Ningún trabajador está autorizado para dar regalos en nombre de EXFOR S. A., en caso que se considere necesario para algún evento** será debidamente controlados por la Gerencia o la Gestión del Riesgo, mediante una solicitud escrita cuyo asunto será “solicitud de recursos para actividades de responsabilidad social empresarial”.

**Cualquier pago indebido o en contra de los principios y de la ética de la empresa, realizado o recibido por los trabajadores o sus representantes**, con el objeto de obtener algún grado de influencia o beneficio en las relaciones comerciales que intervenga la empresa, **será totalmente rechazada y sancionada con base en lo dispuesto en el Reglamento Interno de Trabajo**.

**EXFOR S. A., no posee distinción ni preferencia política alguna para lo cual deja en libertad a sus trabajadores de realizar su propia selección**, prohibiendo de esta manera la realización de proselitismo político al interior de la empresa.

Para dar cumplimiento a esta política, **la Gerencia y la Gestión del Riesgo serán los encargados de promover, vigilar y garantizar este propósito para prevenir anomalías que afecten el normal desarrollo de los procesos de la empresa**.

Todos nuestros trabajadores y contratistas deben acogerse a la anterior política. Cualquier incumplimiento deberá ser llevado al Proceso de Gerencia o Gestión del Riesgo.

La política entrara en vigencia a partir de su firma y publicación en las diferentes áreas de trabajo, se divulgue a las partes interesadas, y se aplicara tanto a trabajadores como a contratistas.

**MARIO ANDRES CHAVES**

**Gerente**